



**СБОРНИК
ЭССЕ
тема «Я - лидер»
конкурс
«УЧЕНИК ГОДА - 2022»**

МО Алапаевское-2022

Для начала, перед тем как рассказать о том, чем я считаю лидерство для себя и почему, я бы хотела рассказать, о чем сейчас пойдёт речь. Кто же такой лидер, и что такое лидерство?

Лидер в моём понимании - это человек, который умеет брать ответственность на себя за свои поступки и поступки других, он имеет особый авторитет: он уважает других, старается изо всех сил, чтобы стать для всех примером и добиться своей цели.

Я считаю себя лидером, так как во мне присутствуют всё те качества, которыми должен обладать лидер. Спросите, какие это качества? Если спросить любого человека, каким главным качеством обладает лидер, то он, в первую очередь, укажет на ответственность.

Ответственность - это самое главное, заложенное в лидере, чтобы руководить командой и быть "главным" в ней, нужно уметь брать ответственность на себя, а это очень смелое решение. За любое действие отвечает он и при любом случае, спрашивать будут с него. Только истинный лидер на такое способен. Ему необходимо принимать всё на себя: неудачи, потери и другое.

Вторым качеством является харизматичность. Лидер должен заряжать на работу других и излучать энергию, влиять положительно на свою команду. "К таким тянутся", как говорят, ведь и правда, лидер - это одарённый особыми качествами человек, который действует на людей как пример для подражания. Они демонстрируют полную уверенность в себе, и хорошо общаются, и располагают к себе окружающих. Из этого следует другое качество - коммуникабельность.

Оно означает умение и способность общаться. Для этого необходимо понимать других, убедительно мыслить и говорить. Умение находить компромисс - главное, чем должен обладать коммуникабельный лидер. Искренний лидер всегда умеет располагать людей к себе. Если ты не имеешь этого, то как можно общаться с командой и выходить из разных ситуаций? Лидер без команды и взаимопонимания считается ли лидером? Сейчас мы понимаем, как важно это качество для лидерства, чтобы команда работала слаженно, нужно доверять друг другу, и, как я говорила ранее, общаться и убедительно говорить. Сколько бы спортивных команд вы не встречали и не видели, то в каждой из них заложено это качество, если бы не общение и не умение понимать других, то о каких победах может идти речь. Слаженность и взаимопонимание - важное, что должно быть в каждой команде. Она не сможет выиграть без лидера, которому необходимо прислушиваться к мнению других и общаться. Он может объяснять и убеждать свою команду в каком-то действии, это есть настоящий лидер. Он не самый умный и рассудительный, но, обладая коммуникабельностью и харизмой, он может убедить свою команду в чём-то. Некоторые люди считают, что лидер - это человек, который не

слушает мнения других и делает всё по-своему, так как считает, что если он лидер, то другие его слушаются. Я не согласна с этим, лидер, прежде всего, должен прислушиваться к окружающим, и если мнения людей в его команде расходятся, то необходимо находить из этого выход или убеждать других в своём решении, но ни в коем случае не отталкивать и делать по-своему. Лидер всегда верит в каждого члена своей команды, он учит его и во всём помогает, несмотря на статус и отношение других к нему. При этом он не может делать всю работу за других, он может помочь с решением задачи или объяснить, что нужно делать.

У меня лидер ассоциируется с таким человеком, которому все доверяют, и который считается развитой и умной личностью. Лидер всегда преодолевает все невзгоды, для него нет ничего невозможного и сложного, если у него сильно развито терпение и характер. Конечно, нельзя думать, что лидер всегда излучает добро и нацеливает на это. Возьмём в пример Емельяна Пугачёва. Он считается лидером, так как мог притянуть к себе людей и организовать восстание. Он взял ответственность, за которую в итоге был казнён. У него присутствуют качества такие, какими обладает настоящий лидер, но нельзя говорить, что его намерения всегда были положительными. Для лидера, прежде всего, необходимо настроить свои цели и планы только на хорошее и ни в коем случае не переходить границы этого.

Хороший лидер всегда добивается того, чего хочет, он может ставить себе недостижимые цели, которые на удивление всегда легко исполняет. Из этого вытекает такое качество, как целеустремлённость, что немаловажно для каждого человека. Если лидер не целеустремлённый, будет сложно добиваться собственных планов и целей, о какой работе тогда может идти речь? Для человека, который хочет получить особый авторитет, который имеет любой лидер, то целеустремлённость - очень важное качество. Необходимо усердно стараться, чтобы добиться этого.

Лидер может принимать самостоятельные решения, за которые отвечает только он, несмотря на риски этого решения.

Лидер воспринимается для людей как человек, которого всё уважают, но должен ли он уважать других? Безусловно, ведь равноправие - главное, что должно быть заключено в каждой команде. А если не уважают самого лидера? Это тоже неправильно, так как лидер без уважения — это как телефон без зарядника, вроде бы ничего сложного, пока ты заряжен на работу, но постепенно без уважения к себе твоя амбициозность разряжается, как батарея. Лидер всегда вдохновляет и призывает людей к чему-нибудь. Он принимает самостоятельность на себя, и если у кого-то из команды что - то не получается, то лидер должен принять часть работы на себя.

Нельзя утверждать, что лидер всё и во всём идеален. Ведь у каждого человека есть свои недостатки и шансы на неудачи, и в этом нет ничего плохого. Если в тебе присутствует хоть одно из качеств лидера, то это огромный успех, и ты на шаг ближе к тому, чтобы им стать. Чтобы стать им, необходим тяжёлый труд, который не всегда будет оцениваться. Если вы решили стать "ходячей харизмой", как говорят люди, то готовьтесь к

сложной работе и порою неуважению к вашему решению со стороны окружающих, важно только верить в себя и никого больше. Конечно, если у вас есть люди, которые могут поддержать вас, то будет не так сложно. Если ты имеешь лидерские качества, значит, имеешь всё остальное.

У каждого живущего на земле человека, есть тот, кого он считает лидером для самого себя. Для меня лидер - это моя мама. Она всегда умеет находить компромисс из всех ситуаций, находит общий язык со всеми и умеет брать ответственность. Кратко, она имеет всё то, что и истинный лидер. Она мой пример для подражания, и я стараюсь быть такой, как и она.

Из этого всего можно сделать вывод, что лидер - это человек, который имеет определённый авторитет и набор качеств, которые присущи только настоящему лидеру: способность находить компромисс, здраво мыслить и иметь огромный потенциал и харизму; умение брать ответственность и общаться, располагать к себе людей. Каждый человек может стать настоящим лидером, главное - начать, если есть что-то присущее лидеру, то остальное подтянется, главное верить в себя. Лидер - человек, который своими стараниями и усилиями достиг особого авторитета и имеет самые лучшие и полезные черты качеств характера человека. Лидером нельзя родиться или получить это звание "по наследству", наверное, это единственное звание или титул, который достаётся человеку своим трудом.

Я - лидер. Я беру на себя ответственность за всё, что я делаю. Я имею право быть лидером. Я не боюсь критики со стороны. Я уже начала развивать в себе главные качества лидера. Может и вам пора начать?

**Ермаков Иван,
9 класс,
МОУ «Самоцветская СОШ»**

Я, Ермаков Иван Сергеевич, являюсь активным человеком. Мне нравится принимать участие в разных школьных мероприятиях, жизни своего родного поселка.

Для начала скажу, что для каждого человека, который стремится реализовать свой потенциал, нужна команда, которая будет поддерживать его в начинаниях. Лидер без своей команды – никто. Именно ответственность за команду, поиск решения в сложной ситуации, умение быть целеустремленным, саморазвитие и многие другие личные качества лидер может приобрести и развить только в том случае, если он активно участвует в деятельности своей команды. Капитан команды, который вступил на этот путь – путь лидера, сталкивается со множеством трудностей, и старается найти ответы на многие вопросы самостоятельно. Этот путь трудный, но все капитаны проходят этот путь взросления и роста.

Я как лидер стараюсь добиться в команде полного доверия и уважения от каждого товарища. Да, это сделать сложно. Но трудности меня не пугают. Иногда простой разговор «по душам» помогает понять

собеседника. Вследствие чего, выявляя, в чем нуждается товарищ, стараюсь помочь, чем могу. Я всегда поддерживаю ребят, если у них, что-то не получается. Тем самым показывая пример твердости и выдержки в трудной ситуации. Поднимая самооценку друзей, я самоутверждаюсь. Мне очень нравится такое направление, как Юнармия, которое не только тренирует тело и голову, но и помогает моему саморазвитию. В седьмом классе, после вступления в ряды юнармейцев, меня выбрали командиром команды нашей школы «Каскад». Мы часто принимали участие в разных мероприятиях, к данным мероприятиям нам приходилось долго готовиться. Это научило меня правильно планировать свой день, чтобы не забывать про учебу и свои остальные обязанности.

У меня есть еще одно увлечение – спорт. Спорт – это моя вторая жизнь! Я очень люблю такой вид спорта, как хоккей с шайбой. Занимаюсь этим видом спорта уже около пяти лет. Наша команда называется «Витязи». Я являюсь капитаном этой команды. И внес немалый вклад в ее развитие. Мы неоднократно занимали призовые места и выигрывали в МО Алапаевское.

Я неравнодушный человек и всегда стараюсь помогать людям в трудной ситуации, будь то ребенок, потерявший игрушку, или пожилой человек с тяжелыми сумками, переходящий дорогу перед автомобилем. Поэтому я вступил в волонтерский отряд в нашей школе. Посоветовавшись с друзьями, решили назвать отряд «Твори добро». По моему мнению, волонтер – трудолюбивый человек, осуществляющий работу во благо людей. Это целеустремленный и уверенный в себе лидер, который в любой ситуации может повести за собой других. Я занимаюсь волонтерской деятельностью уже три года. И ни разу об этом не пожалел! Мне многому предстоит еще научиться. Я буду продолжать трудиться и прилагать усилия для саморазвития и самосовершенствования.

Я хотел бы сказать «спасибо» моей семье, одноклассникам, товарищам по команде и нашим замечательным учителям, которые поддерживают меня во всех моих начинаниях! Они помогли мне стать уверенным в своих силах, убедили меня, что усилия не бывают напрасными и все трудности можно преодолеть. Благодаря этим людям я стал таким, какой я есть, и готов преодолеть все трудности на своем жизненном пути. Как говорит народная мудрость: «Хочешь помочь другим - начни с себя». Это мой принцип.

Что значит быть лидером? Я считаю, что слова Шерила Сандберг, операционного директора социальной сети Facebook о том, что «истинное лидерство произрастает из индивидуальности», глубже всего отражают суть этого понятия.

Мне кажется, что каждый из моих сверстников может быть лидером в той области, которая ему ближе, понятнее, интереснее, в которой лучше всего раскрываются его индивидуальные качества и способности. Мой личный жизненный опыт помог мне понять, что лучше всего я могу раскрыться в спорте. Он на протяжении многих лет является для меня и увлечением, и даже, можно сказать, смыслом моей жизни. Именно здесь закалился мой характер и это даёт мне возможность достигать целей, которые я перед собой ставлю, вопреки всем трудностям, возникающим у меня на пути.

Одним из важных качеств лидера является ответственность. Только тот, кто владеет данной способностью, сможет доказать и себе и другим людям, что он надёжный человек, который не бросает свои слова на ветер. Я как футболист могу с уверенностью сказать, что в спорте это качество является не просто нужным, а необходимым, так как очень важно не подвести свою команду и приложить все свои силы, чтобы вывести её к победе.

Считаю, что вырасти из спортсмена - любителя в спортсмена - профессионала дано далеко не каждому, а только тем, кто умеет держать удар, и не сдаваться ни при каких обстоятельствах - это, я считаю, залог успеха в спорте. К каждой игре отношусь как к важному событию, стараясь реализовать все свои возможности, каждый день мне хочется быть гораздо лучше, чем я был вчера.

Отзыв о моей деятельности в составе футбольной команды нашего тренера Андрея Сергеевича Галышева содержит такую личностную характеристику: «Кирилл входит в состав футбольной команды. Особо хочется отметить его роль: он является лидером и мотором команды». Думаю, что она соответствует действительности. Результат, который полностью может удовлетворить меня - это не только моя безупречная игра, но и отличная игра моей команды. Для этого воспитываю в себе умение вдохновлять, воздействовать на своих товарищей, способность наладить работу всего коллектива и направить все силы на достижение общей цели. И вот моя команда становится лучшей из лучших! Тогда я понимаю, что в этой победе есть мой значимый вклад и моя заслуга - тогда я горжусь и командой, и собой, осознавая, что во мне есть качества настоящего ЛИДЕРА!

Для всех людей понятие лидерства несомненно разное. Для одного - это просто власть над кем-то, а для другого - это способ объединить и замотивировать. Я, скорее, отношусь ко второму типу людей. Для меня очень важно именно состояние команды, их вера в меня. Ещё с начальной школы я являюсь старостой класса, а это тоже в какой-то степени лидерство. В толковом словаре С.И. Ожегова находим определение «Лидер - глава, руководитель политической партии, общественно-политической организации или вообще какой-нибудь группы людей; человек, пользующийся авторитетом и влиянием в каком-нибудь коллективе». Для меня класс, в котором я учусь, это коллектив единомышленников, каждый из которых может прийти на помощь, подать руку в трудную минуту, выслушать и принять вместе важные решения. Часто думаю о том, в какой коллектив попадём я и мои одноклассники после окончания школы при поступлении в профессиональные образовательные учреждения. Считаю, что от коллектива зависит очень многое: как нас примут, кто будет лидером в новом коллективе.

В семье я младшая из трех сестер. Старшие, Настя и Катя, получили высшее и среднее профессиональное образование, в Горном университете, они считались явными лидерами. С самого детства сёстры меня учили быть лидером. Они так же, как и я всегда были старостами, что в школе, что в студенческих группах. Настя была лидером волейбольной команды университета.

В моём понимании существует ряд качеств, которые необходимы лидеру. В первую очередь это - общительность. Лидер без команды (коллектива единомышленников) - это не лидер. Не будет ни одного человека, с которым он будет работать и вести под своим руководством, если цели данных людей не совпадают. Однако, чтобы команда работала, как часы, необходимо достичь полного доверия и уважения к каждому члену команды. И так же это возможно сделать простым способом - прослушивая (и слушая то, что важно), общаясь, слушая других, понимать суть проблемы. И в результате лидер группы определяет, что нужно человеку, а также что ему предложить, чтобы достичь решения важного вопроса, проблемы. Полностью согласна с высказыванием Юлиана Семенова, русского советского писателя: «Лидер,

который без колебаний ввергает свой народ в битву, не годится на роль лидера». От того, как принимаются решения в группе людей, как раз зависит, как будет действовать группа: радикально, грудью вперед, принимая необдуманные решения или рассчитывая на путь реформ и преобразований общества. Отсюда немаловажным являются такие качества как: ответственность, решительность, талант, эрудиция и даже небольшая жёсткость.

Чтобы стать настоящим лидером, по моему мнению, нужно знать себя на сто процентов, уметь выбираться из любых ситуаций и чётко знать свои цели и задачи. И тогда не зависимо от обстоятельств, можно быть лидером в любой группе.

**Комарова Валерия,
8 класс,
МОУ «Невьянская СОШ»**

Лидер - это яркая личность, обладающая сильным характером. Лидером может стать каждый человек. Как говорят: «Лидером не рождаются, лидером становятся»

Во мне есть все качества лидера, но их ещё нужно развивать, работать над собой. Я являюсь участником различных спортивных мероприятий, занимаюсь волонтерской деятельностью, принимаю активное участие в школьных и муниципальных мероприятиях. Одноклассники поддерживают меня во всём, они с удовольствием участвуют со мной везде. Я считаю, лидер - это авторитет. Он пример для подражания, поэтому ребята, прислушиваясь к моим советам, идут за мной. Они мне доверяют, а ведь доверие нужно заслужить. Я умею признавать свои ошибки, умею слушать и слышать других, поддерживать их в любых начинаниях или беде.

Быть лидером непросто! Это очень большая ответственность, нужно постоянно развиваться. Уверенность, умение достигать цели - главные качества, над которыми нужно работать. Я развиваюсь каждый день, ведь я хочу уверенно войти в современный самостоятельный мир. У меня обязательно это получится, т.к. я следую формуле «доверие + ответственность + поддержка + уверенность + умения», формуле лидерства.

Что такое лидер?..

Моё жизненное кредо – это быть патриотом своей Родины. Но Родина в моем понимании подразумевает не только свою страну, но и свою малую родину – тот родной край, где ты живешь.

Я горжусь, что живу в Алапаевском районе. Моя малая родина – село Останино. Это село для меня – «Жемчужина России». В этом селе я родился и обучаюсь в Останинской школе, и благодарен нашей школе за то, что именно здесь активно развивается ученическое самоуправление, которое позволяет раскрывать способности лидера из нас.

Сейчас стоит проблема занятости детей во внеурочное время. Очень часто наблюдаешь за учениками, убивающими свое свободное время отрицательными видами деятельности: курение, распитие спиртных напитков. На мой взгляд, это происходит потому, что учащиеся мало заняты или не заняты внеурочной деятельностью, социально-значимой деятельностью, плохо организован их досуг.

Где же выход?

Я учусь в Останинской средней общеобразовательной школе, которая дает мне не только знания, но и возможность проявить себя в разных направлениях: в спорте, в краеведении, в творческой деятельности. В школе созданы для этого все условия. В нашей школе есть и работает Ученическое Самоуправление, где работает актив школы, Ученический Совет, где можно раскрывать свои способности в разном направлении.

Лидер. Кто же он?

Настоящий лидер – это тот, кто думает о людях, не как о вещи, благодаря которому можно выполнить свою цель, а как о людях, нуждающихся в человеке, который поможет, как помогает вожак птицам. Но он только показывает путь, а люди сами решают идти за ним или нет.

Настоящий лидер – это еще и тот, кто способен повести за собой, способен определить верный путь, способен взять на себя ответственность за решение любого дела.

Лидер, на мой взгляд, способен дать уверенность человеку в себе и в своем будущем.

Я считаю, что Лидеру необходимо осознавать, что в человеке важную роль играют личные качества: активность, инициативность, самообладание, способность управлять собой, умение влиять на

окружающих, компетентность, наличие четких целей, общительность. Ну, а самое главное в человеке – умение признавать свои ошибки.

Осенью я с агитбригадой Останинской школы участвовал в слете волонтеров. На слете я взял для себя много нового, реализовал свои возможности, оценил свои способности, приходилось много общаться и, конечно же, учиться общаться. Общительность – это открытость для других, иметь контакты с людьми, устанавливать взаимоотношения, как со сверстниками, так и с другими людьми.

Поэтому самым важным этапом в моей жизни является работа в Ученическом Самоуправлении. Здесь можно развить всесторонние качества личности.

Я с удовольствием участвую на собраниях Ученического Совета. Мои одноклассники и друзья ценят во мне работоспособность. Работоспособность – это способность вести напряженную работу длительное время, вести за собой других – это и есть качества Лидера, помогающие добиваться результатов. Благодаря работоспособности, я на протяжении восьми лет являюсь хорошистом в школе.

Проанализировав качества личности, которыми должен обладать Лидер, я сделал вывод, что я общителен, активен, компетентен, работоспособен, настойчив, способен управлять собой и окружающими. У меня много друзей. Именно друзья меня поддерживают и идут со мной рядом в любом начинании. Лидерство учит выдержке.

Быть Лидером Ученического Самоуправления важно для меня. Это реальный шаг в будущее, потому что есть возможность показать значимость своей личности. Качества Лидера полезны во всех начинаниях. В нашей современной жизни невозможно обойтись без лидерских начал.

В будущем я хочу открыть в себе новые таланты, развить в себе новое хобби и дальше продолжать быть Лидером. И я сделаю все возможное, чтобы мои друзья гордились мной и стали как я.

**Котельников Матвей,
10 класс,
МОУ «Коптеловская СОШ
им. Дмитрия Никонова»**

Для того чтобы рассуждать на тему лидерства, необходимо разобраться, кто же такой «лидер»? Ожегов в своем словаре утверждает, что лидер – это «...глава, руководитель политической партии, общественно-политической организации или вообще какой-

нибудь группы людей; человек, пользующийся авторитетом и влиянием в коллективе». Отсюда следует, что лидер должен пользоваться авторитетом в группе, руководителем которой является. Другими необходимыми качествами являются информированность, уверенность в себе, своих действиях, указаниях подчиненным. Лидер должен иметь «хорошо подвешенный язык». Это значит, что он должен быть коммуникабельным, жестким, но не жестоким, справедливым. И, конечно же, умение решать проблемы, как группы, так и лично свои и своих подчиненных – также важное лидерское качество. Таких качеств гораздо больше, но перечислять их долго и утомительно.

В любой группе людей найдется тот, кто поведет за собой, с которым преодолеем любые трудности и невзгоды, он сплотит коллектив для дальнейшей плодотворной деятельности. Вот такой должен быть лидер! Считаю, что лидерские качества, в какой-то мере, даются человеку с рождения и развиваются в течение всей жизни.

В моей практике есть человек, которого я могу назвать лидером. Это бывший одноклассник, мне с ним хотелось общаться, выполнять с ним любые поручения; и ум, и внешность - всё при нем! Он мог весь класс повести за собой, и мы были всегда впереди.

Я много читаю. Мне нравятся книги современных российских писателей - фантастов, описывающих приключения людей, вырванных из привычного мира и попавших в необычную ситуацию. Люди, попадая в сложные жизненные ситуации, вынуждены брать ответственность за себя и за окружающих. Человек начинает вести за собой сначала маленькую группу людей, потом большую. И даже если он передает управление другому человеку, его мнение всегда остается важным для других. Авторитет, который человек заслужил в критический момент жизни, бесценен.

В моей жизни пока не было такой ситуации, в которой было бы необходимо проявить лидерские качества. Но я не могу исключать такой ситуации, что в критической ситуации смогу проявить себя как лидер.

На мой взгляд, лидеры бывают разные и проявляют себя в различных направлениях. Изучая другие материалы по этой теме и близкой к ней, я заметил, что самое время рассказать, почему я лидер, но я не воин, а ученый. Проще говоря, я, больше советник, нежели лидер. Я увлекаюсь фундаментальными науками, такими как: биология, химия, астрономия, много читаю художественной литературы, стараюсь быть в курсе событий, происходящих в мире, увлекаюсь музыкой. Благодаря этому, мои друзья, родственники часто обращаются ко мне

за советом. Мои знания помогают им в различных жизненных ситуациях. Моим одноклассникам я помогаю в учебе. На уроках я – несомненно, лидер!

**Мухачева Екатерина,
9 класс,
МОУ «Верхнесинячихинская СОШ №3»**

Когда я слышу слово «лидер», то первое, что приходит на ум — слово «лид»(они созвучны, не правда ли?), которое в переводе с английского языка означает «ведущий абзац». В журналистике «лид» - самая главная часть статьи. Он должен быть уникальным, захватывающим, но в тоже время, понятным. Думаю, не нужно объяснять, что между словами «лидер» и «лид» - прямая связь. Они — об одном и том же. Лидер должен быть уникальным в своем роде — это знамя коллектива, пусть даже и самого маленького. Лидеру доверяют (свои судьбы в том числе), на лидера возлагают надежды, за лидером следуют. И значит, главное качество лидера — ответственность. Редкое, к сожалению, в наши дни...

Лидером быть трудно, т.к. это постоянная работа над собой. Нужно быть отважным, уверенным в собственных силах, быть честным, даже наедине с собой; нужно принимать взвешенные решения в сложных ситуациях. Нужно быть еще и харизматичным. И понятно, что далеко не каждый человек сможет стать лидером...

Мне бы очень хотелось им стать, но, к сожалению, я не обладаю всем набором тех качеств, которые присущи этой сильной личности. Я считаю, что я пока — хороший исполнитель, могу воплощать интересные идеи, если рядом со мной генератор, способный воодушевить, увлечь, повести за собой.

В Свердловской области действует общественная организация «Ассоциация учащейся молодежи» (президент АУМ — А. Ф. Широков), которая реализует программу для подростков и молодежи «Лидер XXI века». Замечательная программа, призванная развивать лидерские качества молодого поколения. Я принимала участие в первом треке программы (а из всего три), считаю, что этого пока недостаточно.

Я чувствую в себе задатки лидера, но чтобы развить их, требуется время. А оно у меня есть! Однажды я прочитала высказывание американского оратора, бизнес-тренера и писателя Джима Рона о задачах лидерства. Рон считает, что главная задача в том, чтобы быть сильным, но не грубым, добрым, но не слабым, напористым, но не задиристым, вдумчивым, но не ленивым, осторожным, но не трусливым, гордым, но не высокомерным, с чувством юмора, но не саркастичным». Мне есть к чему стремиться!

Лидер – человек, пользующийся большим авторитетом и обладающий влиянием, которое способно побуждать других людей к чему-либо. Также лидерство - это не только влияние, но и груз ответственности за людей и за возможность оправдать их доверие.

Известный операционный директор социальной сети Facebook - Шерил Сандберг говорил: «Истинное лидерство произрастает из индивидуальности. Конечно, иногда результат не идеален. Но лидеры должны стремиться к подлинности, а не к совершенству». Действительно, одно из важнейших качеств лидера – Индивидуальность. Порой проявить индивидуальность бывает нелегко, но это уникальная возможность мыслить нестандартно, придумывать новые идеи и решения, чтобы привлечь людей. Еще одно немаловажное качество лидера – целеустремленность. Он должен четко понимать, чего хочет сам, что хочет получить от остальных. И идти к цели несмотря ни на что. Таким образом, сложилась моя формула лидерства молодого поколения: лидерство = индивидуальность + целеустремленность.

Лидер должен быть человеком образованным. Уметь найти подход к людям. Быть достаточно эрудированным, начитанным и всесторонне развитым человеком. Ту идею, которую он хочет воплотить в реальность необходимо преподнести так, чтобы людям стало интересно с ней работать. Это одно из немаловажных качеств, которое должно присутствовать у лидера. Поскольку к глупому и ограниченному человеку люди вряд ли потянутся.

Однако, лидерство не всегда приносит положительные результаты. Порой люди начинают чувствовать вслед за лидерством власть, которая губительно сказывается на них. Человек хочет подчинить себе все и всех. Например, Адольф Гитлер после захвата нескольких европейских государств, решил напасть на Россию, нарушив условия пакта о ненападении подписанного в 1939 году. Но всем известно, что это не увенчалось успехом. Война погубила жизни многих людей, разрушила тысячи семей. И все это из-за человека, который когда-то стал лидером, а впоследствии чего получил огромную власть, так и не научившись использовать её в правильных целях.

Таким образом, можно сказать, что лидерство - это палка о двух концах. У него есть как хорошая сторона, так и плохая. Для того чтобы

не причинить вред окружающим, лидер должен адекватно оценивать ситуацию и свои силы. Его действия должны исходить из позиции разума и здравого смысла.

Я, как никто другой, понимаю, как трудно быть лидером, и чувствую огромную ответственность перед теми, кто мне доверяет. Поэтому я и в дальнейшем буду совершенствовать свои лидерские навыки, чтобы грамотно и продуктивно вести людей за собой.

**Поздняков Алексей,
10 класс,
МОУ «Деевская СОШ»**

*Стать лидером – сложно и просто,
Стать лидером – значит вести,
Лидерство – это не звездность,
Лидерство – не мечты.
Стать лидером может каждый,
Не поздно всему научиться,
А конкурс – проверка отважных,
Кто лидером быть не боится.*

Лидер! Это кто? И на самом деле, кто такой лидер? Посмотрев значение слова в словарях, я понял, что «Лидер» - это глава, руководитель какой-нибудь группы людей, авторитетный человек в каком-нибудь коллективе. Подобные слова чаще всего не русского происхождения и приходят к нам из других языков. Слово «Лидер» пришло к нам из английского языка и значение его таково - это человек, который может вести за собой людей. Он должен быть умным, обладать ораторским искусством, уверенным в себе, всегда достигать поставленной цели, эмоциональным, креативным, расчетливым, принципиальным, волевым, быть немножко амбициозным и, конечно же, это должна быть сильная, творческая личность, способная на многие поступки ради достижения поставленной цели. Мне кажется, я обладаю многими из этих качеств и в будущем способен на многое. Я считаю, что лидер должен быть профессионалом своего дела, уметь управлять людьми, должен быть наделен харизмой, и мне кажется, что ребята меня часто выбирают руководить ими именно потому, что считают, что я умею управлять людьми, считаюсь с их мнением и никогда не буду делать что-то такое, что может их унижить или оскорбить.

Свой опыт лидерства ученического самоуправления я получал в классе. Каждый год на классном собрании, когда мы распределяли поручения для каждого, я замечал, что к моему мнению прислушиваются. В среднем звене моим основным поручением всегда было быть ответственным за спортивный сектор, а заниматься спортом любил с

раннего детства, даже когда ходил в детский сад, то всегда, когда приходил домой, бегал на деревянных лыжах в валенках в огороде. Мне было интересно организовывать ребят нашего класса на разные соревнования с другими классами. Но когда в прошлом году меня выбрали руководить клубом «Патриот» на совете школьников, это показалось еще интереснее. На этот раз не только классный руководитель, но и заместитель директора школы по воспитательной работе Екатерина Александровна доверяла мне проведение разных мероприятий. И могу с гордостью сказать, что я ни разу никого не подвел. В дни самоуправления, когда весь школьный день хозяевами школы становятся ученики старших классов, отвечают не только за проведение уроков, за работу классных руководителей, но и становятся руководителями школы, а меня уже 2 года подряд выбирают директором школы, то я понимаю, какой груз ответственности я на себя принимаю. Ведь если что-то не получается, то идут за советом ко мне и я должен принять правильное решение. Я благодарен всем ребятам, которые верят в меня. Я себя считаю лидером, но часто задаю себе вопрос: а хороший ли я лидер? Мне кажется, что, скорее всего, «да», потому что могу повести за собой ребят, добиваюсь сплоченности в группе, поддерживаю и одобряю их дела словами и поступками, планирую этапы работы и распределяю время. Здесь мне помогает и чувство юмора, и честность, и умение убеждать, и умение слушать других. А ведь нужно обязательно уметь прислушиваться к мнению других ребят, даже если оно не похоже на твоё собственное. Ведь в споре рождается истина. Ну и, конечно, очень важно уметь убеждать взрослых в том, что мы можем многое сделать сами, что нам многое по плечу!

Я понимаю, что лидер вовсе не идеальная личность. Как у всех людей, у меня тоже есть недостатки. Но я на них не зацикливаюсь, а постоянно работаю над их устранением. Своё свободное время я трачу на самосовершенствование и личностное развитие. Я считаю, что лидерство самая полезная черта в человеческом характере. Она и вдохновляет, и призывает к действию. Если имеешь лидерские качества – в будущем будешь иметь всё остальное.

Я точно знаю, что многие хотели бы быть успешными и независимыми, но кто-то будет таковым, а кто-то так и будет лишь желать этого, но так ничего и не добьется в жизни. Усердная работа и колоссальная сила воли могут привести человека к успеху. И один из способов достижения своей цели — это саморазвитие. Лидером может быть каждый человек, главное уметь понять себя и развить новые качества. И вот когда научишься это делать с самим собой, будешь знать, как добиться этого от других людей и использовать их знания и умения на благо общего дела.

В настоящее время люди в 21 веке, в век компьютеризации, не могут существовать без лидеров. Ведь большинство ответственных решений принимает лидер, хотя настоящий лидер перед этим

ответственным деянием должен внимательно выслушать всех, кто к этому имеет отношение. Конечно, к лидеру прислушиваются и выполняют его поручения. В нашей стране я считаю лидером нашего президента Владимира Владимировича Путина, который всегда правильно принимает решения и вовремя отдает нужное распоряжение и поэтому наша страна является ведущей державой. Путин – это человек, который идёт впереди всех. За ним следуют люди, которые доверяют ему. Очевидно, что окружающие не просто слепо идут за ним, они видят в нем такие черты, благодаря которым можно довериться человеку.

В заключении хотелось бы сказать о том, что мы сами выбираем траекторию своего жизненного, карьерного и личного пути. Человек рождается с определенными задатками, но развить их, к сожалению, получается не у всех. Лидерами не рождаются, лидерами становятся! Став взрослым, я хочу приносить пользу своей стране, своей Родине.

**Полякова Дарья,
8 класс,
ФМОУ «Верхнесинячихинская СОШ№3» -
Бубчиковская СОШ**

В любом коллективе, даже в таком небольшом, как школа, должен быть человек, который не боится взять на себя ответственность, который является хорошим организатором, может заинтересовать и увлечь своих одноклассников, то есть является лидером. Данный человек должен грамотно говорить, уметь хорошо слушать и понимать сказанное, важно умение лидера найти компромисс при принятии важных решений, учесть все точки зрения окружающих. С моей точки зрения, быть лидером, значит быть некоторым примером для подражания, уметь заинтересовать и организовать окружающих людей на какое-то полезное дело.

Лидером является человек, к которому окружающие люди тянутся, он должен быть открытым для общения, умным, умеющим взаимодействовать с людьми, способным их мотивировать. В сложных ситуациях важно для лидера знать не только, как вести себя, но и как помочь другим справиться с проблемой, найти самое правильное решение. В личности лидера окружающие люди должны видеть такие черты, благодаря которым они могли бы довериться человеку, прислушиваться к его советам. Для лидера важно уметь принимать самостоятельные решения, но всегда действовать согласно здравому смыслу.

Для лидера важны такие характеристики: организованность, надежность, дисциплинированность, ответственность и обязательность, но и рискованность, доброжелательность и тактичность, коммуникабельность. Большое значение имеют также личные качества: компетентность, активность, инициативность,

общительность, самообладание, способность управлять собой, наличие целей, умение влиять на окружающих, способность признавать свои ошибки.

Я считаю, что большинство из данных характеристик лидера мне присущи, поэтому многие ребята из моего класса и моего окружения ко мне прислушиваются и часто советуются со мной как поступить в той или иной ситуации.

**Серкова Ульяна,
9 класс,
МОУ «Костинская СОШ»**

*Истинное лидерство
произрастает из индивидуальности.
Конечно, иногда результат не идеален.
Но лидеры должны стремиться
к подлинности, а не к совершенству
Шерил Сандберг*

Кто такой лидер? Я считаю, что лидер – это, прежде всего, тот человек, который сможет взять на себя ответственность за поступки. Это тот, кто не боится жертвовать собой ради других. Это тот, кто поведет за собой людей, мотивируя их для достижения цели.

В наше время лидер должен обладать рядом важных особенностей, без которых он не сможет организовать нужную работу.

Самое главное качество, на мой взгляд, – это ответственность. Если ты берешься за дело, то ты должен выполнить задачу от начала до конца. К тому же нужно уметь не брать всё на себе, а грамотно распределить работу между членами команды и проследить за ходом дела, достигнуть намеченной цели. И если у лидера есть это качество, то можно быть уверенным, что человек закончит дело и обязательно будет совместный результат.

Я всегда стараюсь относиться к делу ответственно. Например, когда я была вожатой в школьном лагере, я выполняла все требования: подбирала конкурсы, ставила детям танцы и разучивала с детьми песни, зная о том, что от моих лидерских качеств зависит результат нашей совместной деятельности.

Есть такое высказывание: «Звезда» хочет оказаться на самом верху. Лидер же хочет, чтобы люди вокруг него стали звёздами» (Саймон Синек, из книги «Лидер и его команда»). И я с этим совершенно согласна. Поэтому лидер должен обладать коммуникабельными способностями. Нужно находить подход к каждому, но при этом сохранять грань и быть твердым в руководстве. Необходимо добиваться доверия и уважения внутри коллектива, тогда каждый участник коллектива сможет опереться на другого, и это будет прочный фундамент для работы. Когда я ездила в лагерь, мы ходили на сплав, и там нельзя было обойтись без командной работы. Мне пришлось узнать всех ребят, понять, какие

они, ведь я хотела быть лидером. И мне удалось в каждом из них найти индивидуальность. Желание быть ближе, дружнее помогло нам всем вместе преодолеть данное испытание.

Не менее важно быть уверенным в себе и уметь найти выход из сложных неординарных ситуаций, обладать харизмой и оставаться хладнокровным в стрессовой ситуации. Если человек уверен в себе и своих действиях, то другие подсознательно будут так же уверены в успехе дела, это все даст наилучшие результаты.

Я уверена, что без этих качеств человеку никогда не стать лидером.

Из своего эссе, можно сделать вывод, что лидером может стать любой из нас. Самое главное - разобраться в себе, найти подход, развить новые качества и усовершенствовать их. Благодаря полученным знаниям, ты сможешь достичь поставленных целей, привести свою команду к результату, работая на благо всеобщего дела.

**Тузникова Ульяна,
8 класс,
ФМОУ «Костинская СОШ»-
Клевакинская ООШ**

В любом коллективе есть человек, который берёт на себя ответственность за других, организует слаженную работу команды.

Я думаю, умение организовать работу – одно из самых главных качеств лидера. Лидеру необходимо осознавать, что большую роль играют как его личностные качества, так и профессиональные.

Для меня быть лидером – это, в первую очередь, думать о людях, нуждающихся в поддержке другого человека. Ведь лидеру верят, к нему прислушиваются. Поэтому никогда нельзя принимать неосознанные, необдуманные решения, если знаешь, что из-за этого могут пострадать другие люди. Конечно, можно действовать на свой риск, но только если он оправдан.

Лидерство подразумевает под собой общительность, коммуникабельность, амбициозность, умение адаптироваться к любой ситуации, а также способность признавать свои ошибки. Без этих качеств человеку никогда не занять место лидера. Необщительный и замкнутый человек не сможет повести за собой других людей и добиться желаемого результата.

Но никогда не нужно путать понятия лидер и руководитель. Руководитель – это человек, который наделён полномочиями и отвечает за принятие и осуществление важных решений. Это человек, который решает, что делать, как делать и несёт за это ответственность. Это человек, который является стабильным для своих сотрудников и помощников.

И всё-таки, возвращаясь к понятию лидер, мне кажется, что оно сильно изменилось с древних времён до наших дней. Первобытные люди ещё не

имели достаточных представлений о мире и поэтому лидера определял не он или окружающие люди, а природа и условия, в которых жил человек. Подводя итог сказанному, отмечу, что все люди хотят стать независимыми, успешными. Но далеко не все могут этого добиться. Лишь долгая и упорная работа и сила воли помогут достичь желаемых результатов.

**Федорахина Алина,
9 класс,
МОУ «Кировская СОШ»**

Написала «Я- лидер» и задумалась, а кто же такой лидер, какими качествами он должен обладать, какие критерии позволят мне называть себя лидером. Исходя из своего личного понимания, попробую поразмышлять над этим.

Лидер - это тот, кто думает о людях, тот, кто просто умеет идти впереди всех, увлекая других своим примером. Он только показывает, а люди сами решают идти им за ним или нет. Лидер – это еще и тот, кто способен взять на себя ответственность за решение, поступок.

Быть лидером – это достойно, но очень сложно, так как это большая ответственность. И прежде чем выдвигаться в «Лидеры», я подумала, готова ли я возложить на свои плечи такой груз, по силе будет ли та ноша, которую я беру в свои руки. Думаю, что многие люди, которые хотят быть лидерами, не совсем понимают всей ответственности.

На самом деле лидер живет в каждом из нас, главное, надо найти применение своим интересам. Лидерство по-разному проявляется в разных ситуациях. Кто-то – лидер в учебе, кто-то - в профессии. А кто-то – бесспорный лидер в семье, где к нему все прислушиваются. Бывает в коллективе лидер-начальник и неформальный лидер. Наверное, не стоит пытаться всегда и везде пробиваться в лидеры. Встречаются, конечно, исключительные личности, которым удается все. Но не потому, что они жаждут лидерства, а потому, что они умны, талантливы, отважны, душевны.

Лидерство – это выражение внутренней силы человека, уверенности в себе. Такой человек не боится, не сомневается, потому что знает, что он прав, он уверен. И такой человек берет ответственность и за себя, и за других. Лидерство – в ответственности, в понимании, что твои поступки значат для других и для всего мира.

Для того чтобы быть лидером, простого желания не будет достаточно: человек, имеющий подобное желание, должен, кроме этого, иметь еще несколько характерных черт, которые бывают только у лидера. Иначе с карьерой лидера ничего не получится.

Опыт – необходимое условие лидерства. Лидерами не рождаются, ими становятся.

Я не знаю, лидер я или нет, скорее нет, но я отвечаю за все свои поступки, осознаю, как они воздействуют на окружающих, и очень рада, если у меня есть последователи. Последователи в творчестве: танцевальный кружок, фотография.

**Филякова Ольга,
10 класс,
МОУ «Заринская СОШ»**

Лидер...Вожак...Вождь...Руководитель...Атаман...Флагман...На первый взгляд, это совершенно разные слова, но все они несут одинаковый смысл. Это уверенные в себе люди с большим авторитетом, способные решать различного рода задачи в интересах коллектива, к которому принадлежат. Это те, кто ведет за собой. Для того чтобы стать лидером, мало быть просто образованным и уметь организовывать людей. Я считаю, сейчас ценятся не просто компетентные люди, а люди, которые умеют вдохновлять и мотивировать на благородные поступки, способные вести людей к большим свершениям и успехам. Я уважаю таких людей, и, надеюсь, для своего круга общения я также являюсь такой личностью. Мне очень нравится одна цитата Блейн Ли Пардоу «Великие лидеры подобны лучшим дирижерам – они выходят за рамки нот, чтобы музыканты достигли волшебства». Я думаю, это выражение идеально описывает мысль, которую я хотела донести. Сколько лидеров знает история России! Александр Невский, Дмитрий Донской, Федор Неонов, Александр Суворов, Михаил Кутузов...

Читая произведение «Война и Мир» Л.Н.Толстого, я не могла не восхищаться такой исторической личностью, как Михаил Илларионович Кутузов. Это великий лидер, который благодаря своему интеллекту добился успеха. В романе Толстой описывает его спокойным, добродушным и высокообразованным человеком. Во время боевых действий Кутузов вел себя достойно и очень уважительно, даже с любовью относился к своим солдатам. Во всех сражениях он был невозмутим и всегда мог предвидеть их исход. Жизнь каждого солдата имела для него большую значимость. Меня поразила стойкость его характера, то какой же все-таки он мудрый, мужественный, человек. «Великий полководец, с огромной силой воли!» - именно так я описала его на уроке литературы. Он очень много сделал для нашей страны, и этот человек вызывает у меня чувство гордости и восторга. Он - истинный

лидер! Поэтому русский народ так верил в него и всегда побеждал под его предводительством.

В наше время есть свои лидеры. Например, в спорте. И, конечно же, выделила для себя молодежного фаворита в фигурном катании – Евгению Медведеву. Она имеет множество наград: двукратная чемпионка мира, бронзовый призер чемпионата мира, двукратный серебряный призер Олимпийских игр. Был такой момент, когда она повредила ногу, но все равно продолжила выступать, меня она очень удивила и даже вдохновила. Итак, я заметила в ней качества, присущие лидеру, она очень отзывчивая, всегда уважительно относится к своим конкурентам и людям, с которыми работает в одной команде, как вы заметили, она даже меня смогла смотивировать, и понятно, что многие люди хотят следовать ее примеру. Сколько детей пришло в фигурное катание!

В школе, в классе свой лидер - староста. Это определенно человек, который заслужил авторитет, ведь его выбирают путем голосования и если выбрали, значит, он уже имеет среди класса уважение. Став главным среди одноклассников, он получает также и дополнительную ответственность за них. С 5 класса я являюсь старостой в своем классе. Бывает нелегко, и я не всегда везде все успеваю, но мне очень нравится то, чем я занимаюсь. Мои одноклассники мне всегда помогают, они понимают, что для меня это важно. За все время мы старались участвовать во всех конкурсах, например: «Смотр строя и песни» - 1 место, «Мама, папа, я – дружная семья» - 1 место, «Веселые старты» - 2 место, проект «Здоровье» - 2 место. Мне очень нравится организованно рисовать плакаты, различные стенгазеты на школьные конкурсы; я вижу, что им самим нравится участвовать в школьной жизни, и меня это очень сильно радует. В прошлом году я передала классному руководителю просьбу ребят о том, что они хотят в поход, и мы уже все вместе собрались и обсудили эту тему, спустя некоторое время, мы все же смогли осуществить эту затею, и все вместе хорошо провели время. Я всегда стараюсь к каждому найти особый подход, помогаю решить вопросы с успеваемостью, и в целом они знают, что я никогда не откажу в помощи. У нас очень дружный класс, я это очень ценю, и думаю, ребята тоже. Я знаю, я успешный лидер! И этому пример наш сплоченный класс. Все возникшие конфликты стараюсь разрешить, участвуя в проекте школьной службы примирения. Об этом свидетельствует сертификат. Лидер должен быть примером во всем, как маяк, освещать путь. Все 10 лет я стремлюсь хорошо учиться, после окончания основной школы

получила аттестат особого образца, являлась призером школьного и муниципального этапов по химии и биологии.

Формула лидерства достаточно проста, но вот привести ее в действие сможет далеко не каждый. Чаще всего лидерские качества закладываются еще с детства, и таким людям будет намного проще заработать авторитет в обществе в будущем. Но есть люди, которые не смогли или даже не стремились развить эти качества. Вот такому человеку, если он вдруг захотел стать лидером, будет достаточно тяжело, но я думаю, нет ничего невозможного, поэтому если много работать и развивать эти качества, обязательно станешь лидером, но надо помнить, что не стоит стремиться быть лидером во всем: «Лидеры в одной ситуации необязательно должны быть лидерами в других ситуациях, стоит учитывать сферу работы» - говорил Томас Карлайл.

**Шестовских Алена,
9 класс,
МОУ Голубковская СОШ
им. С.Устинова»**

Сейчас, я действительно задумалась, кто же такой "лидер"? Лидер - это человек, который может вести за собой людей. Сам он никого не просит идти за собой, никого не заставляет, но люди прислушиваются к его мнению и идут за ним, зная, что на него можно положиться.

Лидерские качества, как я считаю, есть у каждого человека, но их надо уметь реализовать. Также не надо стремиться быть лидером везде, ведь это невозможно. Нельзя постоянно быть лидером. Некоторые злоупотребляют своими лидерскими качествами, и таких людей не очень хочется слушать, не то что за ними следовать.

Я считаю себя лидером. Лидерские качества проявляются в подготовке к конкурсам, творческим номерам, мероприятиям. Например, когда мы готовим танцевальные номера, я всегда проявляю большую инициативу, и девочки уже знают, что на меня можно положиться. Когда им не понятны некоторые движения, я всегда разбираю их и объясняю. А когда мы выбираем танец, который будем учить, девочки всегда спрашивают про это у меня, но я всегда предлагаю им решать это вместе - доверие и уважение друг к другу. И именно поэтому у нас никогда не возникает никаких споров, и мы никогда не ссоримся.

Часто проблема лидерства возникает именно в том, что человек-лидер не умеет слушать других, он привык, что его все слушают, и делают так, как он хочет. Но так нельзя. Надо уметь слушать и слышать других, тогда никаких проблем возникать не будет.

*Составитель:
И.Р. Пономарева,
МКОУДПО «Информационно - методический центр», методист*

*Корректор:
Н.Е. Слобожанина, педагог - библиотекарь,
МОУ «Невьянская СОШ»*

