

Первичная профсоюзная организация
муниципального
общеобразовательного учреждения
«Заринская средняя общеобразовательная
школа»
Общероссийского Профсоюза образования

Председатель О.А.Евдокимова

25.11.2025г.



Муниципальное
общеобразовательное учреждение
«Заринская средняя общеобразовательная
школа»

Директор И.Н.Кондратьева

25.11.2025г.



ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на период с 30.05.2025г. по 29.05.2028г.

муниципальное общеобразовательное учреждение
«Заринская средняя общеобразовательная школа»
(МОУ «Заринская СОШ»)

Утвержден на собрании работников

Протокол № 7 от 25.11.2025г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казённым учреждением
службы занятости населения
Свердловской области

«Алапаевский центр занятости»

«02» декабря 2025 г.

Запись в №

43-24

С учётом изменений федерального законодательства, регламентирующего трудовые права участников СВО (ч.1 ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации), внести дополнения в коллективный договор в на период с 30.05.2025г. по 29.05.2028г. (рег.запись за № 20-к от 02 июля 2025г.):

1. В разделе 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» пункт 2.1. «Работодатель обязан» дополнить подпунктами 2.1.22, 2.1.23 следующего содержания:

2.1.22. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключённого между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.1.23. На основании ч.12 ст.351.7 ТК РФ может произойти расторжение трудового договора, если работник не вышел на работу по истечении трёх месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключённому в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключённого им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2. В разделе 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» пункт 2.4. «Работники обязуются» дополнить подпунктом 2.4.3. следующего содержания:

2.4.3. Работник, заключивший соответствующий контракт обязан в течение трёх месяцев уведомить работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключённому в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, или о дате

окончания действия заключённого работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.